



POLITYKA

IMBEX GROUP SP. Z O.O. DOTYCZĄCA
POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA



SPIS TREŚCI

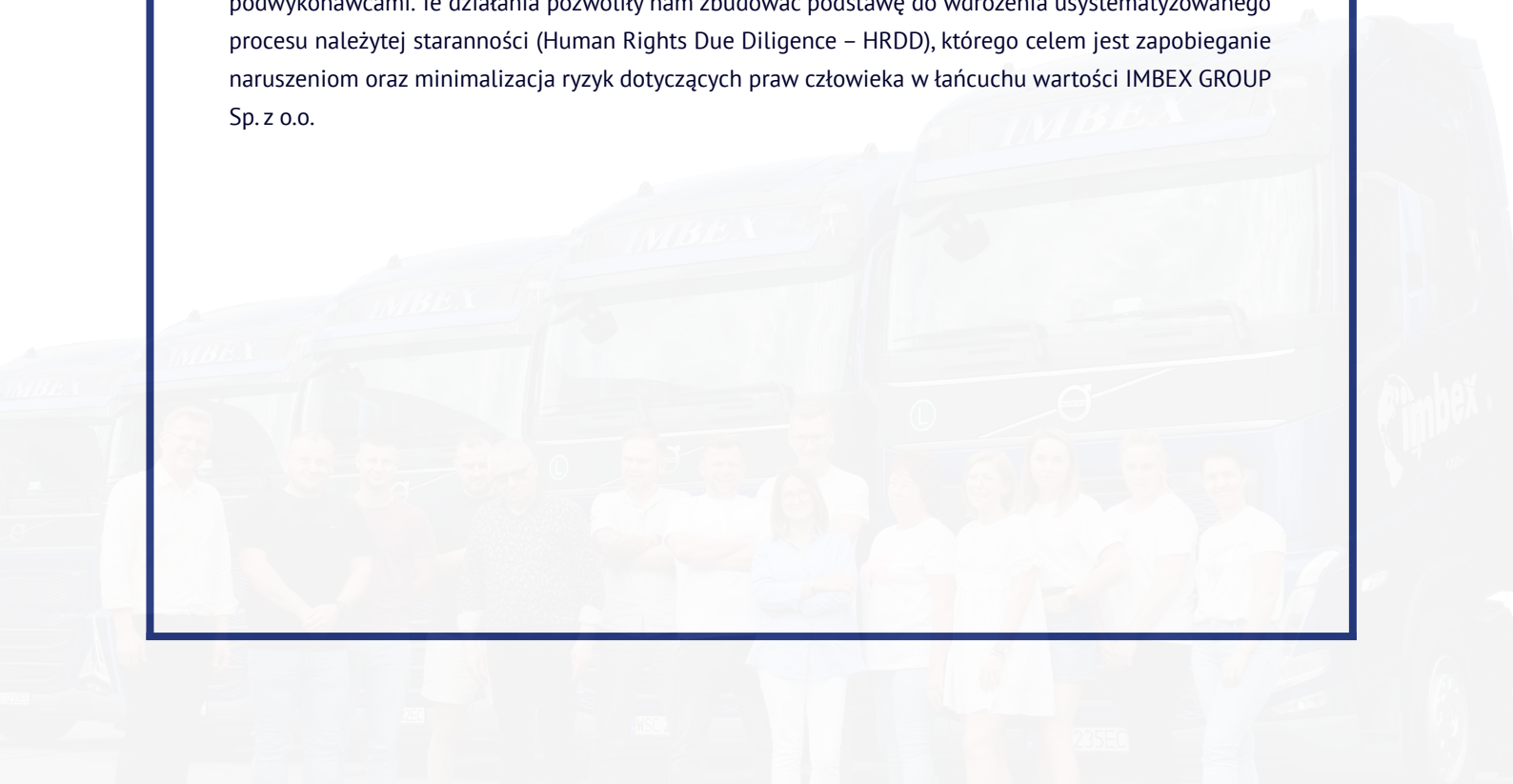
WPROWADZENIE	3
I. ZAŁOŻENIA GŁÓWNE	4
II. PODSTAWOWE ZASADY FUNKCJONOWANIA	4
Przestrzeganie prawa i regulacji	4
Bezpieczne i przyjazne środowisko pracy	5
Zaangażowanie społeczne i inicjatywy lokalne	5
Rozwój i podnoszenie kompetencji	5
Transparentność działalności i komunikacja operacyjna	6
III. STANDARDY ETYCZNE I POSTAWY ORGANIZACYJNE	7
Konflikt interesów	7
Uczciwość biznesowa i konkurencyjność rynkowa	7
Ochrona środowiska i odpowiedzialność klimatyczna	7
Deklaracje zaangażowania na rzecz zrównoważonego rozwoju	8
Działania antykorupcyjne	8
Przeciwdziałanie praniu pieniędzy	8
IV. SYSTEM ZGŁASZANIA NARUSZEŃ I OCHRONA SYGNALISTÓW	10
V. KOMUNIKACJA I ROZWÓJ	11
VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE	12

WPROWADZENIE

IMBEX GROUP Sp. z o.o. jest polską firmą rodzinną, działającą nieprzerwanie od 1991 roku w obszarze międzynarodowego transportu drogowego oraz logistyki chłodniczej. Jesteśmy jednym z dynamicznie rozwijających się przewoźników w regionie Europy Środkowej, z wieloletnim doświadczeniem w obsłudze ładunków żywnościowych i produktów wrażliwych, głównie na kierunkach Unii Europejskiej, w szczególności Hiszpania – Polska. Nasza flota ponad 90 zestawów złożonych z nowoczesnych ciągników siodłowych VOLVO FH (emisja spalin EURO VI) oraz naczep SCHMITZ CARGOBULL, w połączeniu z wielojęzycznym zespołem operacyjnym, umożliwia nam świadczenie usług transportowych na wysokim poziomie, zarówno dla globalnych sieci handlowych, jak i dla producentów i operatorów logistycznych.

Polityka poszanowania praw człowieka obowiązująca w IMBEX GROUP Sp. z o.o. stanowi formalne zobowiązanie oraz stały fundament działań Spółki w obszarach zarządzania pracownikami, współpracy z partnerami biznesowymi, a także odpowiedzialności społecznej wobec wszystkich interesariuszy naszych czynnych spółek (Stacja paliw AMBER Sp.J. oraz działalności wynajmu taboru IMBEX Transport Sp. z o.o.) Nasze podejście oparte jest na zasadach wynikających z międzynarodowych standardów, w tym wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, a także regulacji obowiązujących w Unii Europejskiej oraz na rynku polskim. Jako firma operująca na wielu rynkach europejskich, traktujemy przestrzeganie praw człowieka zarówno jako aspekt etyczny, jak i jako kluczowy element długofalowej wiarygodności biznesowej.

Przed opracowaniem niniejszego dokumentu przeprowadziliśmy wewnętrzne przeglądy regulacji, procedur oraz praktyk operacyjnych IMBEX, w tym konsultacje z przedstawicielami działów operacyjnych, kadrą zarządzającą, kierownikami oraz pracownikami obszaru planowania transportu i obsługi klientów. Analiza umożliwiła identyfikację kluczowych obszarów ryzyka w zakresie praw człowieka – zarówno w środowisku pracy kierowców transportu międzynarodowego, jak i w relacjach z podwykonawcami. Te działania pozwoliły nam zbudować podstawę do wdrożenia usystematyzowanego procesu należytej staranności (Human Rights Due Diligence – HRDD), którego celem jest zapobieganie naruszeniom oraz minimalizacja ryzyk dotyczących praw człowieka w łańcuchu wartości IMBEX GROUP Sp. z o.o.



I. ZAŁOŻENIA GŁÓWNE

- 1 Niniejsza Polityka Praw Człowieka IMBEX GROUP Sp. z o.o. określa zasady i działania mające na celu zapewnienie poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości IMBEX GROUP Sp. z o.o.– zarówno w ramach własnych operacji transportowych i logistycznych, jak i relacji z podwykonawcami, dostawcami oraz klientami. Dokument stanowi także zobowiązanie do systemowego przeciwdziałania potencjalnym negatywnym skutkom działań gospodarczych oraz minimalizacji ryzyk naruszeń praw człowieka, jakie mogą wynikać z funkcjonowania w branży transportu międzynarodowego.

Polityka ma również charakter deklaracji odpowiedzialności wobec wszystkich interesariuszy – pracowników, kierowców, spedytorów, pozostałych współpracowników, partnerów przewozowych oraz odbiorców usług. Naszym celem jest aktywne promowanie poszanowania praw człowieka jako elementu nierozzerwalnie powiązanego ze stabilnością, wiarygodnością oraz długoterminową jakością usług świadczonych przez IMBEX GROUP Sp. z o.o.

II. PODSTAWOWE ZASADY FUNKCJONOWANIA

Przestrzeganie prawa i regulacji

IMBEX GROUP Sp. z o.o. prowadzi działalność w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa polskiego, unijnego oraz normami i standardami międzynarodowymi właściwymi dla sektora TSL. Zobowiązujemy pracowników, współpracowników oraz podwykonawców do działania zgodnie z literą i duchem prawa oraz do stosowania należytej staranności przy podejmowaniu decyzji operacyjnych. Wszelkie wątpliwości prawne lub compliance muszą być niezwłocznie konsultowane z przełożonym lub jednostką odpowiedzialną za nadzór formalno-prawny. Naruszenia regulacyjne oraz działania sprzeczne z zasadami legalności traktowane są jako istotne naruszenia etyczne i podlegają stosownym konsekwencjom organizacyjnym oraz raportowaniu zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Bezpieczne i przyjazne środowisko pracy

IMBEX GROUP Sp. z o.o. zapewnia wszystkim pracownikom bezpieczne, higieniczne i przyjazne warunki pracy zgodne z obowiązującymi przepisami oraz zasadami BHP, a każda osoba zatrudniona w strukturach Grupy objęta jest obowiązkowymi szkoleniami w zakresie bezpieczeństwa pracy i procedur wewnętrznych. Zabronione jest wykonywanie obowiązków pod wpływem alkoholu, narkotyków lub innych substancji psychoaktywnych, a wszelkie zachowania zagrażające zdrowiu lub bezpieczeństwu będą traktowane jako naruszenie zasad etycznych. IMBEX buduje kulturę wzajemnego szacunku, w której każdy pracownik ma prawo do traktowania z godnością oraz do funkcjonowania w środowisku wspierającym równowagę pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym.

Zaangażowanie społeczne i inicjatywy lokalne

Jako firma rodzinna o silnych korzeniach lokalnych IMBEX GROUP Sp. z o.o. traktuje odpowiedzialność społeczną nie jako element wizerunkowy, lecz jako naturalną konsekwencję naszej tożsamości i sposobu myślenia o biznesie. Rozumiemy realny wpływ działalności transportowej na otoczenie – w szczególności w regionach funkcjonowania zaplecza technicznego floty, baz operacyjnych i infrastruktury serwisowej – dlatego angażujemy się w inicjatywy wspierające lokalne społeczności, kluby sportowe, drużyny młodzieżowe, zawodników oraz akcje pomocowe dla rodzin znajdujących się w trudnych sytuacjach życiowych. Udział w życiu społeczności traktujemy jako długofalowe i świadome zobowiązanie, wynikające z faktu, że rozwój IMBEX jest powiązany z rozwojem lokalnego otoczenia i stanowi integralny element odpowiedzialnego prowadzenia biznesu.

Rozwój i podnoszenie kompetencji

Jako firma rodzinna IMBEX GROUP Sp. z o.o. wierzy, że rozwój kompetencji pracowników stanowi fundament odpowiedzialnego, trwałego i bezpiecznego prowadzenia biznesu oraz budowania przewagi konkurencyjnej w branży transportowej. Inwestujemy zarówno w szkolenia stanowiskowe, jak i rozwój praktycznych umiejętności operacyjnych, spedycyjnych, technicznych oraz administracyjnych, obejmując wsparciem wszystkich pracowników – niezależnie od etapu kariery czy doświadczenia w branży TSL. W IMBEX zatrudniamy również osoby z niepełnosprawnościami i zapewniamy im realne warunki do rozwoju, awansu oraz wzmacniania kompetencji, aby poprawiać ich sytuację na rynku pracy i zmniejszać nierówności między pracownikami. Promujemy kulturę dzielenia się wiedzą, stosujemy mentoring, zapewniamy dostęp do szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych, a awanse i możliwości mobilności między spółkami Grupy (IMBEX GROUP Sp. z o.o., IMBEX TRANSPORT Sp. z o.o., AMBER Sp.J.) oparte są na przejrzystych, obiektywnych i równych kryteriach.

Transparentność działalności i komunikacja operacyjna

Prowadzimy działalność w oparciu o zasadę pełnej rzetelności komunikacyjnej oraz transparentnego przepływu informacji – zarówno wewnątrz organizacji, jak i w relacjach z Kontrahentami, Partnerami, Kierowcami oraz Interesariuszami zewnętrznymi. Wiemy, że w branży transportowej odpowiednia i terminowa komunikacja bezpośrednio wpływa na bezpieczeństwo pracy, jakość obsługi oraz wiarygodność operacyjną.

Oczekujemy, że każdy pracownik – w szczególności osoby wykonujące zadania operacyjne, flotowe, spedycyjne oraz dyspozytorskie – będzie przekazywać informacje rzetelnie, w sposób kompletny oraz w oparciu o faktyczny stan sytuacji. Dotyczy to m.in. opóźnień, zagrożeń na trasie, utrudnień infrastrukturalnych, warunków pogodowych, incydentów drogowych lub jakichkolwiek istotnych zdarzeń mających wpływ na realizację zakontraktowanych zleceń.

Podkreślamy, że zatajenie, zniekształcanie, manipulowanie lub pomijanie informacji stanowią naruszenie zasad organizacyjnych oraz jednoznaczne naruszenie zasad etycznych. W przypadku wystąpienia zdarzeń wyjątkowych (w tym szkód, kolizji, incydentów bezpieczeństwa), obowiązkiem pracownika jest natychmiastowe przekazanie informacji bezpośrednio przełożonemu, dyspozytorowi lub wskazanemu kanałowi zgłoszeniowemu.

Jednocześnie deklarujemy, że nie traktujemy błędu jako podstawy karania – lecz jako element procesu uczenia się. Naszym celem jest doskonalenie standardów i eliminowanie przyczyn incydentów poprzez komunikację, analizę przypadków, szkolenia praktyczne oraz bieżące doskonalenie procedur. W IMBEX komunikacja ma charakter dwukierunkowy – pracownicy mają prawo i obowiązek zgłaszania, a przełożeni mają obowiązek reagowania, analizowania i podejmowania działań korygujących.

III. STANDARDY ETYCZNE I POSTAWY ORGANIZACYJNE

Konflikt interesów

IMBEX GROUP Sp. z o.o. prowadzi działalność w oparciu o przejrzyste i uczciwe zasady, które wykluczają możliwość wystąpienia konfliktu interesów – zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Konflikt interesów definiujemy jako sytuację, w której interes prywatny pracownika, współpracownika, podwykonawcy lub osoby powiązanej może wpływać lub może stwarzać pozór wpływu na bezstronność i obiektywizm decyzji podejmowanych w imieniu Spółki.

Przykłady konfliktów interesów - za działania mogące stanowić konflikt interesów uznaje się w szczególności:

- prowadzenie równoległej działalności konkurencyjnej w sektorze transportowym lub spedycyjnym
- kierowanie zleceń transportowych do „podmiotów zaprzyjaźnionych” z pominięciem procedur lub bez uzasadnienia operacyjnego
- otrzymywanie prywatnych korzyści (np. prowizji, bonusów, prezentów, świadczeń rzeczowych) za rekomendowanie lub wybór konkretnego kontrahenta
- wykorzystywanie floty, paliwa, majątku firmy, zasobów technicznych lub informacji operacyjnych IMBEX w celach prywatnych lub niezgodnych z przeznaczeniem

Obowiązek ujawniania powiązań - obowiązuje zasada pełnej transparentności. Każdy pracownik ma obowiązek zgłaszać przełożonym potencjalne powiązania rodzinne, biznesowe lub kapitałowe, które mogą mieć wpływ na obiektywność podejmowanych decyzji operacyjnych lub zakupowych.

Zakaz działań ukrytych lub niezgłoszonych - Działania mogące generować konflikt interesów – w szczególności ukryte, niezgłoszone lub podejmowane w celu osiągnięcia prywatnej korzyści kosztem interesu Grupy – są niedopuszczalne i stanowią naruszenie niniejszego Kodeksu.

Konsekwencje naruszeń - Naruszenia zasad dotyczących konfliktu interesów traktowane są jako poważne naruszenia etyczne, naruszające zaufanie organizacyjne i mogą skutkować konsekwencjami dyscyplinarnymi oraz eskalacją zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Uczciwość biznesowa i konkurencyjność rynkowa

Działalność transportowa i logistyczna prowadzona jest zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz z poszanowaniem przepisów prawa krajowego, prawa Unii Europejskiej i regulacji międzynarodowych dotyczących ochrony rynku, konkurencyjności i przeciwdziałania praktykom monopolistycznym. Stosujemy zasady wynikające m.in. z art. 101 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE), wytycznych antymonopolowych Komisji Europejskiej oraz krajowych regulacji ochrony konkurencji, co oznacza, że nie dopuszczamy działań, które mogłyby ograniczać swobodę rynku, naruszać równowagę konkurencyjną lub zakłócać przejrzystość zasad handlowych w sektorze TSL.

Niedopuszczalne zachowania ograniczające konkurencję - spółka nie uczestniczy – bezpośrednio ani pośrednio – w praktykach, które mogą zakłócać mechanizmy uczciwej konkurencji, w tym m.in. w:

- zмовach cenowych
- uzgadnianiu stawek frachtowych lub warunków handlowych z podmiotami konkurencyjnymi
- podziale rynku, klientów lub kierunków geograficznych
- nieformalnych ustaleniach dotyczących struktury cen lub polityki cenowej

Źródło przewagi rynkowej - pozycja konkurencyjna IMBEX powinna wynikać wyłącznie ze skuteczności operacyjnej, jakości obsługi, terminowości, bezpieczeństwa oraz wiarygodności wykonywanych usług – a nie z działań sprzecznych z literą prawa lub standardami dobrych praktyk biznesowych.

Poufność informacji handlowych - informacje dotyczące klientów, tras, stawek frachtowych, warunków handlowych, specyfikacji operacyjnych lub treści umów stanowią zasób o charakterze poufnym i podlegają obowiązkowi pełnej ochrony oraz zachowania tajemnicy handlowej. Dane te mają dla IMBEX GROUP Sp. z o.o. wartość strategiczną i traktowane są jako aktywo biznesowe – dlatego mogą być przetwarzane, udostępniane lub omawiane wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków służbowych oraz wyłącznie osobom i podmiotom uprawnionym. Pracownikom oraz współpracownikom zabrania się kopiowania, przekazywania, ujawniania lub wykorzystywania informacji poufnych w celach prywatnych, komercyjnych lub jakichkolwiek innych, które nie wynikają wprost z realizacji obowiązków na rzecz Grupy IMBEX.

Zakaz niewłaściwego wykorzystania informacji - pracownicy i współpracownicy IMBEX nie mogą wykorzystywać informacji operacyjnych, kontraktowych lub komercyjnych:

- niezgodnie z przeznaczeniem,
- w celu uzyskania prywatnej korzyści,
- w celu uzyskania niedozwolonej przewagi rynkowej.

Naruszenie zasad uczciwej konkurencji może skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną oraz sankcjami wynikającymi z obowiązujących przepisów prawa antymonopolowego.

Ochrona środowiska i odpowiedzialność klimatyczna

Do kwestii środowiskowych podchodzimy w sposób odpowiedzialny, zrównoważony i świadomy realnego wpływu, jaki sektor transportowy wywiera na klimat, emisje i zasoby naturalne. Naszym strategicznym celem jest systematyczne ograniczanie śladu węglowego oraz wdrażanie rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną w całym łańcuchu operacyjnym.

Flota IMBEX GROUP Sp. z o.o. wykorzystywana w transporcie międzynarodowym składa się w 100% z pojazdów spełniających najwyższe obowiązujące normy emisji EURO VI, a polityka Grupy zakłada coroczną wymianę minimum 6% taboru na jednostki o niższym zużyciu paliwa, zoptymalizowanym współczynniku VECTO oraz bardziej zaawansowanych parametrach środowiskowych.

Deklaracje zaangażowania na rzecz zrównoważonego rozwoju

IMBEX GROUP Sp. z o.o. zobowiązuje się do odpowiedzialnego i racjonalnego wykorzystywania zasobów oraz do minimalizowania wpływu działalności transportowej na środowisko naturalne. Nasze działania obejmują w szczególności:

- **RACJONALNE GOSPODAROWANIE MATERIAŁAMI EKSPLOATACYJNYMI I PALIWAMI**

optymalizujemy zużycie paliwa, monitorujemy wskaźniki spalania, planujemy trasy w sposób ograniczający puste przebiegi oraz analizujemy wpływ decyzji operacyjnych na emisje.

- **STOSOWANIE PROCESÓW ODZYSKU, UTYLIZACJI I RECYKLINGU**

przekazujemy do recyklingu oleje, płyny, opony, części eksploatacyjne i materiały warsztatowe, korzystając wyłącznie z podmiotów uprawnionych do prowadzenia tego typu działań zgodnie z przepisami środowiskowymi.

- **PROMOWANIE POSTAW PROEKOLOGICZNYCH WŚRÓD PRACOWNIKÓW**

szkolimy, edukujemy, wdrażamy rozwiązania organizacyjne wspierające ekologiczne nawyki oraz zachęcamy do działań zmniejszających emisje i odpady – zarówno w pracy, jak i poza nią.

- **ANALIZOWANIE ROZWIĄZAŃ W PERSPEKTYWIE ENERGOCHŁONNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ŚRODOWISKOWEJ**

przy doborze pojazdów, technologii oraz rozwiązań telematycznych kierujemy się parametrami emisji, ekonomią eksploatacji oraz wpływem na środowisko, traktując te kryteria jako czynnik strategiczny, a nie tylko kosztowy.

Działania antykorupcyjne

Stosujemy zasadę absolutnej „zero tolerancji” dla korupcji, prób korupcyjnych, niedozwolonego wpływu, ukrytych świadczeń, prezentów o istotnej wartości materialnej oraz wszelkich działań, które mogą generować zależność biznesową lub uprzywilejowanie. Zasada ta obowiązuje wszystkich pracowników, współpracowników, zleceniobiorców, kierownictwo oraz spółki zależne w ramach spółki.

Zabronione jest przyjmowanie lub oferowanie korzyści, świadczeń, bonusów, wynagrodzeń nieadekwatnych do wykonanej pracy, darowizn oraz jakichkolwiek form gratyfikacji mogących wpływać na decyzje biznesowe. Każda próba wywarcia niedozwolonego wpływu musi zostać niezwłocznie zgłoszona przełożonemu lub wskazanemu kanałowi zgłoszeniowemu. Naruszenia zasad antykorupcyjnych traktowane są jako poważne naruszenia etyczne, podlegające eskalacji i konsekwencjom zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Prowadzimy działalność zgodnie z zasadami przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu i nie angażuje się w transakcje, które mogą ukrywać lub maskować pochodzenie środków z nielegalnych źródeł. Pranie pieniędzy rozumiemy jako wprowadzanie do legalnego obrotu wartości majątkowych pochodzących z działań niezgodnych z prawem lub podejmowanie czynności mających na celu zatajenie ich rzeczywistego pochodzenia. W działalności operacyjnej stosujemy weryfikację wiarygodności kontrahentów, analizujemy przepływy finansowe pod kątem zgodności z profilem działalności, nadzorujemy rozliczenia międzynarodowe oraz transakcje, która mogą budzić podejrzenie. Każdy pracownik i współpracownik ma obowiązek zgłaszać zdarzenia nietypowe lub potencjalnie niezgodne z prawem, a spółka nie będzie współpracować z podmiotami, które nie są w stanie wykazać legalnego źródła finansowania swojej działalności.

IV. SYSTEM ZGŁASZANIA NARUSZEŃ I OCHRONA SYGNALISTÓW

Mechanizmy zgłaszania naruszeń

W celu ograniczania i minimalizowania ryzyka naruszeń praw człowieka, IMBEX GROUP Sp. z o.o. wdraża formalne mechanizmy umożliwiające zgłaszanie nieprawidłowości i sytuacji potencjalnego naruszenia standardów etycznych, warunków pracy oraz praw człowieka. Zgłoszenia mogą być przekazywane anonimowo, a osoby zgłaszające są objęte ochroną przed działaniami odwetowymi (antyretorsją).

Dla pracowników IMBEX TRANSPORT Sp. z o.o., AMBER Sp. J. oraz pozostałych osób współpracujących z Grupą IMBEX dostępne są różne kanały przekazywania informacji, w tym możliwość zgłoszeń bezpośrednio do przełożonego lub osoby wyznaczonej do nadzoru nad realizacją standardów zgodności (compliance) w Spółce. Zgłoszenia mogą być dokonywane pisemnie lub mailowo. W przypadku zgłoszeń dotyczących poważnych incydentów, naruszeń strukturalnych lub sytuacji wysokiego ryzyka, informacje mogą być kierowane bezpośrednio do Zarządu IMBEX GROUP Sp. z o.o., który zobowiązany jest do podjęcia działań niezwłocznie po otrzymaniu sygnału.

Rozwijana jest dostępność kanałów zgłaszania naruszeń tak, aby proces był możliwy również dla partnerów biznesowych, podwykonawców, kierowników współpracujących, dostawców usług i innych interesariuszy związanych z łańcuchem wartości Spółki. Celem jest zapewnienie, aby każdy podmiot, który posiada wiedzę o potencjalnym naruszeniu standardów praw człowieka lub zasad etycznych, mógł w bezpieczny sposób przekazać taką informację – bez ryzyka negatywnych konsekwencji osobistych lub zawodowych.

Każde zgłoszenie jest analizowane, a w przypadku potwierdzenia naruszeń praw człowieka, IMBEX zobowiązuje się do wdrożenia stosownych działań naprawczych i korygujących, adekwatnych do skali i rodzaju naruszenia. Wyniki działań następczych mogą obejmować m.in. wzmocnienie procesów operacyjnych, zmiany procedur, ponowne szkolenia pracowników lub rozwiązanie współpracy z partnerem nieprzestrzegającym zasad odpowiedzialności.

V. KOMUNIKACJA I ROZWÓJ

Procesy komunikacyjne oraz kierunek

Niniejsza Polityka jest dostępna publicznie na stronie internetowej **www.imbex.pl** w języku polskim, a w razie potrzeby będzie udostępniana również w innych wersjach językowych, adekwatnych do krajów, w których realizowana jest działalność operacyjna lub współpraca w ramach łańcucha wartości Spółki. IMBEX dopuszcza udostępnianie tej Polityki w formie dokumentów elektronicznych, materiałów informacyjnych oraz zewnętrznych komunikatów skierowanych do interesariuszy, tak aby zapewnić elastyczny dostęp do treści Polityki oraz jej pełną transparentność. Udostępnienie publiczne stanowi element obowiązującego standardu odpowiedzialności i jest wyrazem otwartości oraz przejrzystości działań Spółki.

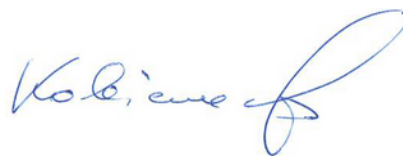
IMBEX GROUP Sp. z o.o. będzie aktywnie komunikować treść Polityki w strukturach wewnętrznych oraz w relacjach z partnerami biznesowymi, podwykonawcami i dostawcami usług. Informacje o zasadach wynikających z niniejszej Polityki będą włączane do procesów szkoleniowych, działań informacyjnych, onboardingów nowych pracowników oraz cyklicznych przypomnień dla kluczowych zespołów operacyjnych. Komunikacja zasad Polityki będzie realizowana zarówno w obszarze transportowym, jak i w jednostkach wspierających – m.in. planowaniu, logistyce, administracji i serwisie floty. Celem IMBEX jest budowanie świadomej kultury organizacyjnej, w której zasady poszanowania praw człowieka są znane, rozumiane i stosowane w praktyce.

VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Zarząd IMBEX GROUP Sp. z o.o. oświadcza, że Kodeks Etyczny IMBEX GROUP Sp. z o.o., obowiązujący również w IMBEX TRANSPORT Sp. z o.o. oraz AMBER Sp.J., został formalnie przyjęty i zatwierdzony jako dokument obowiązujący we wszystkich jednostkach organizacyjnych Grupy. Kodeks stanowi wiążący zbiór zasad etycznych, wartości korporacyjnych oraz standardów odpowiedzialności i zgodności regulacyjnej, wynikających z obowiązującego prawa krajowego, przepisów Unii Europejskiej oraz uznanych standardów międzynarodowych. Z dniem podpisania Kodeks staje się dokumentem obowiązującym wszystkich pracowników, współpracowników, podwykonawców, partnerów biznesowych i kontrahentów Grupy, stanowiąc jednocześnie podstawę oceny zgodności prowadzonych działań operacyjnych, zarządczych i zakupowych. Zarząd IMBEX GROUP Sp. z o.o. zobowiązuje się do zapewnienia nadzoru nad stosowaniem postanowień Kodeksu oraz wdrażaniem procedur wspierających jego skuteczne funkcjonowanie.



Robert Kobierecki
PREZES ZARZĄDU



Bogusława Kobierecka
CZŁONEK ZARZĄDU

Zarząd IMBEX GROUP Sp. z o.o.



Giżyce, 30.10.2025

+48 601 959 324
+48 24 277 39 06

www.imbex.pl
imbex@imbex.pl

Giżyce 38,
96-521 Brzozów

